**УТВЕРЖДАЮ**

### **Председатель конкурсной комиссии Тамбовского ВРЗ АО «ВРМ»**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.И. Грибков

« 21 » января 2019 г.

 **Методика оценки конкурсных заявок участников открытого конкурса № 004/ТВРЗ/2019 на право заключения договора на оказание услуг по проведению периодического, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров работников Тамбовского ВРЗ АО «ВРМ» в 2019-2020 г.г.**

#### Общие положения

1.1.1. Настоящая методика разработана для оценки конкурсных заявок, представленных для участия в открытом конкурсе № 004/ТВРЗ/2019 на право заключения договора на оказание услуг по проведению периодического, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров работников Тамбовского ВРЗ АО «ВРМ» в 2019-2020 годах.

 После получения и вскрытия конкурсных заявок претендентов Экспертная группа рассматривает заявки и проводит предварительное изучение и проверку документов, определяет соответствие претендентов обязательным требованиям документации.

Заявки претендентов, полностью отвечающие обязательным требованиям, изложенным в конкурсной документации, рассматриваются Экспертной группой для определения соответствия претендентов квалификационным требованиям, требованиям технического задания, и оценки заявок участников открытого конкурса.

Экспертная группа проводит анализ и экспертизу представленных документов, а также проверяет арифметическую правильность расчетов, указанных в заявках участников.

Максимальное количество баллов, которое может набрать участник открытого конкурса – 100. Итоговая оценка рассчитывается в результате суммирования баллов, присвоенных заявке по каждому критерию оценки.

**2. Порядок работы экспертной группы при оценке заявок**

Оценка заявок осуществляется экспертной группой, на основании представленных в составе заявок документов. При рассмотрении заявок ответственный представитель заказчика по запросу экспертной группы вправе потребовать разъяснения положений заявок участников для подтверждения соответствия услуг, предлагаемых в соответствии с заявкой участника, предъявляемым требованиям, изложенным в документации, при этом не допускается изменение участниками содержания заявок.

 Финансово-коммерческое предложение участника, представляемое в составе заявки, должно соответствовать требованиям, указанным в документации.

При невыполнении требований технического задания заявка участника далее не рассматривается.

В случае если информация, необходимая для оценки того или иного показателя, не представлена участником, но его заявка не отклонена в ходе предварительного изучения, данный показатель оценивается в **0 баллов**.

Если по каким-либо причинам участник не представил информацию за весь требуемый документацией период, а лишь частично, показатель оценивается на основании имеющейся информации.

Если документы, необходимые для осуществления оценки, не соответствуют требованиям документации, содержат противоречивую информацию, оценка по критерию осуществляется без учета информации, указанной в таких документах.

Итоговая оценка заявки каждого из участников определяется суммарным количеством баллов на основании критериев, представленных в таблице №1.

**Таблица № 1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № критерия | Наименование критерия/подкритерия | Значимость критерия | Порядок оценки по критерию |
| 1. | Цена договора |
| 1.1. | Цена договора | Максимальное количество баллов - 70 баллов | Оценивается путем деления минимальной суммы единичных расценок финансово-коммерческого предложения (без учета НДС) из всех предложенных участниками на сумму единичных расценок финансово-коммерческого предложения (без учета НДС), предложенную j-ым участником, по формуле: *Цmin* *Бj = ────── \** *, где* *Цj**j* = 1…n, n – количество участников;*Бj*– количество баллов j-ого участника;*Цj* – сумма единичных расценок финансово-коммерческого предложения, предложенная j-ым участником (без учета НДС);*Цmin* – минимальная сумма единичных расценок финансово-коммерческого предложения из всех предложенных участниками (без учета НДС); – максимально возможное количество баллов по данному критерию. |
| 2. | Квалификация участника |
| 2.1. | Опыт участника | Максимальное количество баллов - 15 баллов | Оценивается путем деления среднегодовой стоимости оказанных j-ым участником услуг по проведению периодического медицинского осмотра за периоды, указанные каждым участником в сведениях об опыте оказания услуг, на максимальную среднегодовую стоимость оказанных услуг за периоды, указанные каждым участником в сведениях об опыте оказания услуг из всех, предложенных участниками, по формуле:, гдеБj – количество баллов j-ого участника;Цj∑ср.г. услуг – среднегодовая стоимость оказанных j-ым участником услуг по проведению периодического медицинского осмотра, за периоды, указанные каждым участником в сведениях об опыте оказанных услуг;Ц max – максимальная среднегодовая стоимость оказанных услуг по проведению периодического медицинского осмотра, за периоды, указанные каждым участником в сведениях об опыте оказанных услуг из всех предложенных участниками;15 – максимально возможное количество баллов по данному критерию. |
| 2.2. | Деловая репутация | Максимальное количество баллов - 5 баллов | Оценивается путем деления количества отзывов/рекомендаций/благодарностей от заказчиков, указанных в сведениях об опыте поставок оказания услуг, предложенных *j-ым* участником на максимальное количество отзывов/рекомендаций/благодарностей из всех, предложенных участниками, по формуле:, где*\*5**Г**Г j**Бj**max****=***Бj – количество баллов  участника по критерию;Гj – количество отзывов/рекомендаций/благодарностей от заказчиков, указанных в сведениях об опыте оказания услуг, предложенных j-ым участником;Гmax – максимальное количество отзывов/рекомендаций/благодарностей из всех, предложенных участниками;5 – максимально возможное количество баллов по данному критерию.0 баллов – отсутствие отзывов/рекомендаций/благодарностей.В случае предоставления участником нескольких отзывов/рекомендаций/благодарностей, выданных одной организацией, такие отзывы засчитываются как один отзыв/рекомендация/благодарность. |
| 2.3. | Квалификация персонала | Максимальное количество баллов - 10 баллов | Оценивается путем деления количества персонала участника, задействованного в оказании услуг, имеющегосяся у *j*-ого участника (по специальностям, указанным в пункте 2.4. документации), на максимальное количество персонала, задействованного в оказании услуг из всех имеющихся у участников:J=1...n, n – количество участниковAj - количество баллов j-ого участника;Пj – количество персонала, задействованного в оказании услуг имеющегося у j–ого участника;Пmax – максимальное количество персонала, задействованного в оказании услуг из всех имеющихся у участников.10 – максимально возможное количество баллов по данному критерию. |

**3**. **Подведение итогов открытого конкурса**

Решение о победителе открытого конкурса № 004/ТВРЗ/2019 на право заключения договора на оказание услуг по проведению периодического, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров работников Тамбовского ВРЗ АО «ВРМ» в 2019-2020 годах принимает Конкурсная комиссия Тамбовского ВРЗ АО «ВРМ».

Экспертная группа