**УТВЕРЖДАЮ:**

**Председатель конкурсной**

**комиссии Тамбовского ВРЗ АО «ВРМ»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**/Шлыков Д.В./**

**«**\_\_\_**» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.**

**Методика оценки конкурсных заявок участников открытого конкурса № 005/ТВРЗ/2024** на право заключения договора, на оказание услуг по предоставлению труда работников/персонала для нужд Тамбовского ВРЗ- филиала АО «ВРМ» в марте-декабре 2024г.

1. **Общие положения**

Настоящая методика разработана для оценки заявок, представленных для участия в открытом конкурсе № 005/ТВРЗ/2024 на право заключения Договора на оказание услуг по предоставлению труда работников/персонала для нужд Тамбовского ВРЗ-филиала АО «ВРМ» в марте-декабре 2024г.

После получения заявок претендентов Экспертная группа рассматривает заявки и проводит предварительное изучение и проверку документов, определяет соответствие претендентов обязательным требованиям документации.

Заявки претендентов, полностью отвечающих обязательным требованиям, изложенным в конкурсной документации, рассматриваются Экспертной группой для определения соответствия претендентов квалификационным требованиям, требованиям технического задания документации и оценки заявок участников открытого конкурса.

Экспертная группа проводит анализ и экспертизу представленных документов, а также проверяет арифметическую правильность расчетов, указанных в заявках участников.

Максимальное количество баллов, которое может набрать участник открытого конкурса – 100. Итоговая оценка рассчитывается в результате суммирования баллов, присвоенных заявке по каждому критерию оценки.

**2. Порядок работы экспертной группы при оценке заявок**

Оценка заявок осуществляется экспертной группой на основании представленных в составе заявок документов. При рассмотрении заявок Организатор по запросу экспертной группы вправе потребовать разъяснения положений заявок участников для подтверждения соответствия услуг, предлагаемых в соответствии с заявкой участника, предъявляемым требованиям, изложенным в документации, при этом не допускается изменение участниками содержания заявок.

Финансово-коммерческое предложение участника, представляемое в составе заявки, должно соответствовать требованиям, указанным в документации.

При невыполнении требований технического задания заявка участника далее не рассматривается.

В случае если информация, необходимая для оценки того или иного показателя, не представлена участником, но его заявка не отклонена в ходе предварительного изучения, данный показатель оценивается в **0 баллов**.

Если по каким-либо причинам участник не представил информацию за весь требуемый документацией период, а лишь частично, показатель оценивается на основании имеющейся информации.

Если документы, необходимые для осуществления оценки, не соответствуют требованиям документации, содержат противоречивую информацию, оценка по критерию осуществляется без учета информации, указанной в таких документах.

Итоговая оценка заявки каждого из участников определяется суммарным количеством баллов на основании критериев, представленных в таблице №1.

**Таблица № 1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № критерия | Наименование критерия/  подкритерия | Значимость критерия | Порядок оценки по критерию |
| 1. | Цена договора | | |
| 1.1. | Цена договора | Максимальное количество баллов - 70 баллов | Оценивается путем деления минимальной суммы единичных расценок финансово-коммерческого предложения (без учета НДС) из всех предложенных участниками на сумму единичных расценок финансово-коммерческого предложения (без учета НДС), предложенную j-ым участником, по формуле:  *Цmin*  *Бj = ────── \** *, где*  *Цj*  *j* = 1…n, n – количество участников;  *Бj*– количество баллов j-ого участника;  *Цj* – сумма единичных расценок финансово-коммерческого предложения, предложенная j-ым участником (без учета НДС);  *Цmin* – минимальная сумма единичных расценок финансово-коммерческого предложения из всех предложенных участниками (без учета НДС);  – максимально возможное количество баллов по данному критерию. |
| 2. | Квалификация участника | | |
| 2.1. | Опыт участника | Максимальное количество баллов - 15 баллов | Оценивается путем деления среднегодовой стоимости оказанных j-ым участником услуг по проведению периодического медицинского осмотра за периоды, указанные каждым участником в сведениях об опыте оказания услуг, на максимальную среднегодовую стоимость оказанных услуг за периоды, указанные каждым участником в сведениях об опыте оказания услуг из всех, предложенных участниками, по формуле:  , где  Бj – количество баллов j-ого участника;  Цj∑ср.г. услуг – среднегодовая стоимость оказанных j-ым участником услуг по проведению периодического медицинского осмотра, за периоды, указанные каждым участником в сведениях об опыте оказанных услуг;  Ц max – максимальная среднегодовая стоимость оказанных услуг по проведению периодического медицинского осмотра, за периоды, указанные каждым участником в сведениях об опыте оказанных услуг из всех предложенных участниками;  15 – максимально возможное количество баллов по данному критерию. |
| 2.2. | Деловая репутация | Максимальное количество баллов - 5 баллов | Оценивается путем деления количества отзывов/рекомендаций/благодарностей от заказчиков, указанных в сведениях об опыте поставок оказания услуг, предложенных *j-ым* участником на максимальное количество отзывов/рекомендаций/благодарностей из всех, предложенных участниками, по формуле:  , где  *\*5*  *Г*  *Г j*  *Бj*  *max*  ***=***  Бj – количество баллов  участника по критерию;  Гj – количество отзывов/рекомендаций/благодарностей от заказчиков, указанных в сведениях об опыте оказания услуг, предложенных j-ым участником;  Гmax – максимальное количество отзывов/рекомендаций/благодарностей из всех, предложенных участниками;  5 – максимально возможное количество баллов по данному критерию.  0 баллов – отсутствие отзывов/рекомендаций/благодарностей.  В случае предоставления участником нескольких отзывов/рекомендаций/благодарностей, выданных одной организацией, такие отзывы засчитываются как один отзыв/рекомендация/благодарность. |
| 2.3. | Квалификация персонала | Максимальное количество баллов - 10 баллов | Оценивается путем деления количества персонала участника, задействованного в оказании услуг, имеющегосяся у *j*-ого участника (по специальностям, указанным в пункте 2.4. документации), на максимальное количество персонала, задействованного в оказании услуг из всех имеющихся у участников:    J=1...n, n – количество участников  Aj - количество баллов j-ого участника;  Пj – количество персонала, задействованного в оказании услуг имеющегося у j–ого участника;  Пmax – максимальное количество персонала, задействованного в оказании услуг из всех имеющихся у участников.  10 – максимально возможное количество баллов по данному критерию. |

**3. Подведение итогов открытого конкурса**

Решение о победителе открытого конкурса № 005/ТВРЗ/2024 на право заключения Договора на оказание услуг по предоставлению труда работников/персонала для нужд Тамбовского ВРЗ- филиала АО «ВРМ» в марте-декабре 2024г. принимает Конкурсная комиссия Тамбовского ВРЗ АО «ВРМ».

Подписи.